

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

TE

Comune di Pont-Saint-Martin

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012

il giorno 22 del mese di maggio 2012 presso la sede della Uil di Via Chavonne -Aosta
presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Il Sindaco / Presidente
Sindaco / Assessore

Il retario

Colantuono Laura

Il CCO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL Carmela MACHEDA Maria PANTUSO
CISL-FP Sara CHIAZZA Barbara ABRAM
SAVT-FP Claudio ALBERTINELLI Mauro CRETIER
UIL-FP Ramira BIZZOTTO Mariena MELIDONA Michael LATTANZI

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

ip. 5089 x € 1.155,35 € 58.795,76 ¹ (*)
ip. 54 x € 100,00 € 5.400,00 progetti di gruppo
azioni di segreteria € 2.200,00 ² (max € 2.200)
totale € 60.995,76 ¹⁺² **fua da ripartire**
progetti di gruppo € 200,00
progressioni interne € 251,83
stat. pensabili servizi demografici €
(da € 300 a 500,00/ dip)

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | mesi/12 | h/36 |
|--------|--------------|-----------|---------|-------|---------|------|
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| totale | | | | | | |

stat. pensabili tecnici disariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|--------|--------------|-----------|---------|-------|----------|------|
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| totale | | | | | | |

Incremento dei servizi **MAX 25% DI ***

| | N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|--------------|--------|----------------|-----------|-----------------|-------|----------|-------|
| € 714,00 | | | | | | | |
| = € 840,00 | 1 | andrate | CC | 1.681,00 | 100% | 12/12 | 36/36 |
| = € 955,50 | 1 | polizia locale | CC | 1.681,00 | 100% | 12/12 | 36/36 |
| = € 1.071,00 | | | | | % | /12 | /36 |
| = € 1.312,50 | | | | | % | /12 | /36 |
| = € 1.491,00 | | | | | % | /12 | /36 |
| = € 1.785,00 | | | | | % | /12 | /36 |
| totale | | | | <u>2.982,00</u> | | | |

tribuzione di posizione

| | N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|-------------------|--------|--------------|-----------|------------------|-------|----------|------|
| min € 3.615,20 | | | | | % | /12 | /36 |
| max € 8.347,50 | 1 | finanziaria | D | 8.347,50 | % | /12 | /36 |
| | 1 | finanziaria | D | 7.500,00 | % | /12 | /36 |
| enti privi di "D" | | | | | % | /12 | /36 |
| min € 2.065,83 | totale | | | <u>15.847,50</u> | | | |
| max € 4.767,00 | | | | | | | |

t. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | tempo/12 | h/36 |
|--------|------------------|-----------|----------|----------|-------|
| 1 | dirigente | C2 | 500,00 | 12/12 | 36/36 |
| 1 | edilizia privata | C1 | 1.000,00 | 12/12 | 36/36 |
| 1 | olimpionice | C2 | 2.000,00 | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| | | | | 12/12 | 36/36 |
| totale | | | 3.500,00 | | |

convenzioni di segreteria

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|--------|--------------|-----------|---------|-------|----------|-------|
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| | | | | % | 12/12 | 36/36 |
| totale | | | | % | 12/12 | 36/36 |

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

| totale salario | N° dip | salario medio/dip |
|----------------|--------|-------------------|
| 38.666,26 | 50,89 | 759,80 |

per i progetti di gruppo € 200,00

per progressioni interne € 251,83

| totale salario | N° dip | salario medio/dip |
|----------------|--------|-------------------|
| 39.118,09 | 50,89 | 768,68 |

Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

Il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

Il presente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

Il presente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopprese, congedi fruiti ai sensi della l. 92/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 gg, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 gg. (es: su gg 5: 5 gg=1 giorno riduzione).

Sindaco/Presidente
Sindaco/Assessore

Segretario

Le OO.SS. :

FP/CGIL



UIL/FP




CGIATL

Provvedimento individuazione delegazione trattante

- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne

CISL/FP



SAVT/FP

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

TE

Cre PONT SAINT MARIN

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2011

orno 22 del mese di Maggio 2012 presso la sede della Uil di Via Chavonne -Aosta
esente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

~~deco / Presidente~~
~~e Sindaco/Assessore~~

retario

COLANTUONO LAURA

le OO.SS. Sono presenti i Signori

| | |
|----------------|---|
| FP-CGIL | Carmela MACHEDA Maria PANTUSO |
| CISL-FP | Sara CHIAVAZZA Barbara ABRAM |
| SAVT-FP | Claudio ALBERTINELLI Mauro CRETIER |
| UIL-FP | Ramira BIZZOTTO Mariena MELIDONA Michael LATTANZI |

fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

| | | | | | |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|------------|-----|---|
| dip. | 50,83 x € 1.155,35 | € 58.726,44 | 1 | (*) | |
| dip. | 54 x € 100,00 | € 5.400,00 | | | progetti di gruppo |
| funzioni di segreteria | | € 733,33 | 2 | | (max € 2.200) dal 1° sett / al 31/12/2011 |
| totale | | € 64.859,77 | 1+2 | | fua da ripartire |
| indici progetti di gruppo | | € 2000,00 | | | |
| funzioni progressioni interne | | € 596,14 | | | |
| sponsabili servizi demografici | | | | | (da € 300 a 500,00/ dip) |

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | mesi/12 | h/36 |
|----------|--------------|-----------|---------|-------|---------|------|
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| } totale | | | | | | |

sponsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

| N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|----------|--------------|-----------|---------|-------|----------|------|
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| } totale | | | | | | |

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

| = € 714,00 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area/ufficio</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Contabile</td> <td>C1</td> <td>1691,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Assistente</td> <td>C2</td> <td>1491,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Amministrative</td> <td>C2</td> <td>1491,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Ed. riviste</td> <td>C2</td> <td>1491,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Lu. PP</td> <td>C2</td> <td>1491,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td colspan="3">} totale</td> <td>7455,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 | 1 | Contabile | C1 | 1691,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | 1 | Assistente | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | 1 | Amministrative | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | 1 | Ed. riviste | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | 1 | Lu. PP | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | } totale | | | 7455,00 | | | | 1= € 840,00 | 2= € 955,50 | 3= € 1.071,00 | 1= € 1.312,50 | 2= € 1.491,00 | 3= € 1.785,00 |
|------------|--|----------------|--------------|-----------|---------|----------|----------|------|---|-----------|----|---------|------|--------|--------|---|------------|----|---------|------|--------|--------|---|----------------|----|---------|------|--------|--------|---|-------------|----|---------|------|--------|--------|---|--------|----|---------|------|--------|--------|----------|--|--|---------|--|--|--|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| N°dip. | | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Contabile | C1 | 1691,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Assistente | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Amministrative | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Ed. riviste | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Lu. PP | C2 | 1491,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| } totale | | | 7455,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

retribuzione di posizione

| min € 3.615,20 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>N°dip.</th> <th>area/ufficio</th> <th>categoria</th> <th>importo</th> <th>% lav</th> <th>tempo/12</th> <th>h/36</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Contabile</td> <td>D</td> <td>8347,50</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>area infantile</td> <td>D</td> <td>7.500,00</td> <td>100%</td> <td>12 /12</td> <td>36 /36</td> </tr> <tr> <td colspan="3">} totale</td> <td>15.847,50</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | N°dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 | 1 | Contabile | D | 8347,50 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | 1 | area infantile | D | 7.500,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | } totale | | | 15.847,50 | | | | max € 8.347,50 | enti privi di "D" | min € 2.065,83 | max € 4.767,00 |
|----------------|---|--------------|--------------|-----------|---------|----------|----------|------|---|-----------|---|---------|------|--------|--------|---|----------------|---|----------|------|--------|--------|----------|--|--|-----------|--|--|--|----------------|-------------------|----------------|----------------|
| N°dip. | | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Contabile | D | 8347,50 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | area infantile | D | 7.500,00 | 100% | 12 /12 | 36 /36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| } totale | | | 15.847,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



es. 7 (es. 7)

| N° dip. | area/ufficio | categoria | importo | tempo/12 | h/36 |
|---------|---------------|-----------|---------|----------|--------|
| 1 | gest. am. MST | CE | 500,00 | 12 /12 | 36 /36 |
| 1 | edil. | CI | 1000,00 | 12 /12 | 36 /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| | | | | /12 | /36 |
| totale | | | 1500,00 | | |

convenzioni di segreteria

| N° dip. | area/ufficio | categoria | importo | % lav | tempo/12 | h/36 |
|---------|--------------|-----------|---------|-------|----------|------|
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| | | | | % | /12 | /36 |
| totale | | | | | | |

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

| totale salario | N° dip | salario medio/dip |
|----------------|--------|-------------------|
| 34657,27 | 50,83 | 681,82 |

riduzioni progetti di gruppo € 0000,00

riduzioni progressioni interne € 596,14

| totale salario | N° dip | salario medio/dip |
|----------------|--------|-------------------|
| 37253,61 | 50,83 | 732,90 |

il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 20 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopresse, congedi fruiti ai sensi della 04/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e astensione obbligatoria per maternità). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 21° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni. (es: su gg 5: assenze 6 gg=1 giorno riduzione).

Sindaco/Presidente
e Sindaco/Assessore

Segretario

per le OO.SS. :
FP/CGIL

[firma]

UIL/FP

[firma]

DEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne

CISL/FP

[firma]

SAVT/FP

[firma]